

REPUBLICA DE CHILE
REGION DE ARICA-PARINACOTA
PROVINCIA PARINACOTA
MUNICIPALIDAD DE GENERAL LAGOS

ACTA CONSTITUTIVA COMITÉ SELECCIÓN PARA EL CONCURSO PUBLICO DE OPOSICION Y ANTECEDENTES PARA ADMINISTRATIVO GRADO 14 DE PLANTA DE LA I. MUNICIPALIDAD DE GENERAL LAGOS 2022.

Con fecha 10 de Noviembre de 2022, se constituye en la sala de reuniones de la Asociación de Municipios Rurales de Tarapacá y Arica-Parinacota, el Comité de Selección para el concurso público de oposición y antecedentes para proveer el cargo de Planta Administrativo grado 14°, para cumplir funciones de Encargado de Inventario de la I. Municipalidad de General Lagos, nombrada mediante el Decreto Alcaldicio N. 917/2022 de fecha 20 de octubre de 2022, integrada por:

- Nicole Sotomayor Fernández – Directora de Desarrollo Comunitario
- Miguel Covarrubias Lara – Secretario Comunal de Planificación
- Carlos Beltran Velásquez – Director de Control
- Luis Manzano Soza – Director de Administración y Finanzas
- Eduardo Alvarado Araya – Secretario Municipal-Ministro de Fe

Este comité de selección tiene como responsabilidad efectuar y dar cumplimiento a las bases del mencionado concurso público, sancionado mediante el Decreto Alcaldicio N. 916/2022, de fecha 20 de octubre de 2022.

ETAPAS DEL PROCESO:

- 1.- Aprobación de bases por el Concejo Municipal
- 2.- Publicación del Concurso según lo establece en el Art. 18 de la Ley N. 18.883
- 3.- Periodo de retiro de bases del concurso público.
- 4.- Periodo de recepción de antecedentes 28.10 al 04.11.2022.
- 5.- Publicación preseleccionados : 14.11.2022
- 6.- Periodo de entrevistas: 16.11 al 18.11.2022
- 7.- Evaluación de entrevistas: 21.11 al 22.11.2022
- 9.- Presentación terna Sr. Alcalde: 24.11.2022
- 10.- Fecha estimada en que se asume el cargo: 01.12.2022

Obs. Se debe señalar que las fechas mencionadas en las etapas son estimadas y podrían ser sujetas a modificación.

1. FACTORES DE EVALUACION

| FACTORES A EVALUAR | PUNTAJES MÁXIMOS A OBTENER | PONDERACION |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------|
| ANTECEDENTES CURRICULARES | 100 puntos | 40% total |
| • Subcriterio Estudios. | 100 | 5 % |
| • Subcriterio Experiencia Laboral | 100 | 15 % |
| • Subcriterio capacitaciones, cursos y estudios de post grado | 100 | 10% |
| ENTREVISTA PERSONAL | 100 puntos | 60% |

1.1. Antecedentes Curriculares sub factor estudios (5%)

| Antecedentes Curriculares | Documento a evaluar | Puntaje |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Sub Factor Estudios. | Cuenta con licencia de educación media o su equivalente debidamente certificada. | 100 puntos. |
| Sub Factor Estudios. | No cuenta con licencia de educación media o su equivalente debidamente certificada. | 0 puntos. |

1.2.- Antecedentes Curriculares sub factor Experiencia Laboral (25%)

| Sub Factor Experiencia Laboral. | Descripción | Puntaje | Ponderación 25% |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------|
| Experiencia en el Sector Publico Municipal | Experiencia en el sector público superior a 3 años en materias atinentes al cargo | 100 | |
| | Desde 2 años y menor de 3 años de experiencia en el sector público municipal | 80 | |
| | Experiencia menor a 2 años en el sector público municipal | 60 | |
| | Sin experiencia en el sector publico municipal pero con experiencia en el sector público general | 40 | |
| | Sin experiencia en el sector publico municipal o en general pero con experiencia sector privado | 20 | |
| | Sin experiencia en el sector público o privado | 0 | |

1.3.- Antecedentes Curriculares sub factor “Capacitaciones y Cursos” (10%)

| Capacitaciones, Cursos y Estudios de Post Grado | Documento a evaluar | Puntaje |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Capacitaciones o cursos de administración y/o gestión de bodegas o inventarios publico | Cetificado de aprobación de cursos o capacitaciones del tipo requerido | 100 puntos. |
| Capacitaciones o cursos de gestión general en el ámbito municipal | Certificado de aprobación de cursos o capacitaciones del tipo requerido. | 50 puntos. |
| Capacitaciones o cursos gestión de bodega o inventarios Sector Privado | Certificado de aprobación de cursos o capacitaciones del tipo requerido. | 25 puntos |
| Postulante no presenta documentos del criterio o no son afines | Sin certificación de ningún tipo o de materias no afines al cargo postulado | 0 puntos. |

1.4.- Entrevista Personal Comité y Evaluación de Competencias:

| Etapa | Factor | Descripcion de Subfactor | Puntaje Maximo | % Subfactor |
|-------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------|
| Entrevistas | Entrevista Comité de Selección y Evaluacion de competencias | Entrevista del comité de selección referente a experiencia, conocimientos y competencias transversales y específicas 1.- Perfil para desarrollar el cargo (planteamiento y actitud del postulante), de 1 a 50 puntos maximo por 50% cada integrante del Comité 2.- Aptitud para el cargo. (conocimiento, experiencia y capacidad) de 1 a 50 puntos maximo por cada integrante del comité | 100 puntos (sumatoria del puntaje de cada subfactor) | 60% |

En esta reunión, se procede por parte de la comisión a dar cumplimiento a la evaluación de los antecedentes curriculares enviados por los concursantes.

Nómina de postulantes que se presentaron al concurso:

| POSTULANTE | RUN |
|-----------------------------|--------------|
| Rodrigo Cordova Gomez | 18.315.810-4 |
| Cristian Zarzuri Alave | 15.695.888-8 |
| Jose Pastor Vargas | 14.490.348-k |
| Desmy Guarda Roman | 15.006.251-9 |
| Cristian Huaylla Zarzuri | 19.046.302-8 |
| Gustavo Brignardello Concha | 19.354.494-0 |

En presencia del Sr. Eduardo Alvarado Araya, Secretario Municipal y Ministro de Fe de este proceso, se procede a revisar los antecedentes presentados con el siguiente detalle:

1.- Documentación requerida para postular:

De acuerdo al numeral VI de las bases para el llamado a concurso público de oposición de antecedentes para el cargo de Encargado de Inventario de la I. Municipalidad de General Lagos año 2022, la documentación requerida para postular es:

- a) Curricular Vitae (sin fotografía)
- b) Carta dirigida al Sr. Alcalde, Alex Castillo Blas, indicando el cargo al cual postula
- c) Copia simple de la cedula de identidad
- d) Ficha de postulación (según formato adjunto)
- e) Certificado de aprobación y/o Obtención de licencia de educación media o su equivalente emitido por una entidad educacional pública o privada con reconocimiento del Ministerio de Educación o por el propio Ministerio de Educación a través de sus unidades pertinentes. Se puede consultar su obtención en el siguiente link, como una de varias alternativas:
Certificados.mineduc.cl/mvc/home/index
- f) Certificar experiencia anterior en labores asociadas tanto en el sector público como privado, respecto de la función de Inventarios, bodegaje, y similares.
- g) Certificado de nacimiento y antecedentes (original)
- h) Certificado de situación militar (en original y con validez máximo de 60 días desde su emisión si procede)
- i) Todos los postulantes deben acreditar experiencia laboral en Municipalidades y/o organismos públicos o privados (Explicitar área de trabajo y funciones desempeñadas), acompañando un certificado emitido por la institución al efecto. La experiencia no certificada no será contabilizada en el proceso.
- j) Certificado de situación militar (en original y con validez máximo de 60 días desde su emisión si procede)
- k) Declaración jurada simple de inhabilidades
- l) Declaración de salud compatible con el cargo
- m) Declaración jurada simple de incompatibilidades

2.- Resumen por postulante del cumplimiento en el envío de los documentos para postular:

| Postulante | Curriculum Vitae | Carta dirigida a Alcalde | Copia simple Cedula Iden. | Ficha Postulacion | Licencia Educacion Media | Certificado Nacimiento | Certificado Sit. Militar | Certificados Cursos Capacitacion | Declaracion Jurada Simple Inhabilidades | Declaracion Salud Compatible | Declaracion Jurada Simple Incompatibilidades |
|----------------------------|------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------|
| Rodrigo Cordova Gomez | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | No acredita | SI | SI | SI |
| Cristian Zarzuri Alave | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | No acredita | SI | SI | SI |
| Jose Pastor Vargas | SI | SI | SI | SI | SI | SI | NO | No acredita | SI | SI | SI |
| Desmy Guarda Roman | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | No acredita | SI | SI | SI |
| Cristian Huaylla Zarzuri | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | No acredita | SI | SI | SI |
| Gustavo Brignardello Condi | SI | SI | SI | SI | NO | SI | SI | No acredita | SI | SI | SI |

3.- Evaluación Primera Etapa

El comité de selección procedió a evaluar los antecedentes curriculares de todos los postulantes, con el objetivo de revisar sus estudios y cursos de capacitaciones de acuerdo a lo indicado en las bases aprobadas, como factor a evaluar.

Efectuada la revisión por orden de los sobres entregados a esta revisión, el resultado de ese proceso es el siguiente:

| Nombre Postulante | Licencia enseñanza media | Puntuación Sub factor Estudios |
|-----------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Rodrigo Cordova Gomez | Si | 5 |
| Cristian Zarzuri Alave | Si | 5 |
| Jose Pastor Vargas | Si | 5 |
| Desmy Guarda Roman | Si | 5 |
| Cristian Huaylla Zarzuri | Si | 5 |
| Gustavo Brignardello Concha | No | 0 |

| Nombre Postulante | Experiencia laboral | Puntuación Sub factor Experiencia |
|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| Rodrigo Cordova Gomez | No acredita experiencia | 0 |
| Cristian Zarzuri Alave | Acredita experiencia 11 años | 25 |
| Jose Pastor Vargas | No acredita experiencia | 0 |
| Desmy Guarda Roman | Acredita experiencia 13 años | 25 |
| Cristian Huaylla Zarzuri | Acredita experiencia 05 años | 25 |
| Gustavo Brignardello Concha | No acredita experiencia | 0 |

| Nombre Postulante | Capacitaciones y cursos | Puntuación Sub factor capacitación |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Rodrigo Cordova Gomez | No acredita capacitaciones o cursos según punto 8.2.1.3 | 0 |
| Cristian Zarzuri Alave | No acredita capacitaciones o cursos según punto 8.2.1.3 | 0 |
| Jose Pastor Vargas | No acredita capacitaciones o cursos según punto 8.2.1.3- | 0 |
| Desmy Guarda Roman | No acredita capacitaciones o cursos según punto 8.2.1.3 | 0 |
| Cristian Huaylla Zarzuri | No acredita capacitaciones o cursos según punto 8.2.1.3 | 0 |
| Gustavo Brignardello Concha | No acredita capacitaciones o cursos según punto 8.2.1.3. | 0 |

3.1. Postulantes considerados como admisible y que pasan a la segunda etapa

En esta parte del proceso se considera el numeral 7 inciso 1 de las Bases aprobadas para este concurso, considerando como admisibles y que pasan a la segunda etapa, aquellos postulantes que en la evaluación realizada obtuvieron un puntaje total, igual o superior a 36 puntos, cuya puntuación final es la siguiente:

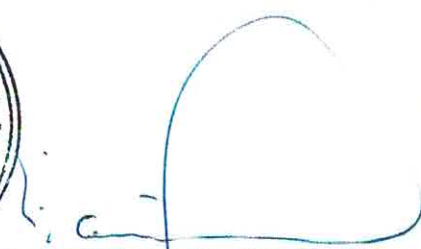
| Nombre Postulante | Ponderación Factor Antecedentes Curr. (%40) |
|-----------------------------|---------------------------------------------|
| Rodrigo Cordova Gomez | 5 |
| Cristian Zarzuri Alave | 30 |
| Jose Pastor Vargas | 5 |
| Desmy Guarda Roman | 30 |
| Cristian Huaylla Zarzuri | 30 |
| Gustavo Brignardello Concha | 0 |

Se deja constancia que ningún postulante cumplió con el puntaje mínimo de 36 puntos por lo cual ninguno es idóneo para pasar a la segunda etapa de este concurso.

Siendo las 14:00 horas y en presencia del Sr. Eduardo Alvarado Araya, Secretario Municipal I.M.G.L. y Ministro de Fe, se da termino a esta etapa del proceso de selección.

Certifican:




Miguel Covarrubias Lara
Comisión Selección




Nicole Sotomayor Fernández
Comisión Selección



Luis Manzano Soza
Comisión Selección




Carlos Beltran Velásquez
Comisión Selección




EDUARDO ALVARADO ARAYA
Ministro de Fe